

FORMACIÓN PARA MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE UN PLAN DE IGUALDAD

A. OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios para:

- Cumplir con las funciones y responsabilidades de las personas que forman la comisión de seguimiento del plan de igualdad.
- Adquirir las competencias necesarias para elaborar con éxito un informe de seguimiento y evaluación en el marco de un plan de igualdad.

B. CONTENIDOS

MODULO I: Conceptos básicos y marco normativo

- 1.1. Concepto de igualdad y otros términos relacionados
- 1.2. El principio de igualdad y su marco normativo
- 1.3. Igualdad de trato y de oportunidades en el trabajo
- 1.4. El plan de igualdad
- 1.5. Distintivo de igualdad para las empresas

MODULO II. Seguimiento y evaluación del plan de igualdad.

- 2.1. Seguimiento del Plan
- 2.2. Constitución, composición y marco normativo de la comisión de seguimiento
- 2.3. Mecanismos de Seguimiento del Plan
- 2.4. Informe de evaluación
- 2.5. Enfoque de género en las medidas adoptadas

FORMACIÓN PARA MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE UN PLAN DE IGUALDAD

C. MODALIDAD Y DURACIÓN

Online – 12 horas

D. EVALUACIÓN

Las pruebas de autoevaluación deberán estar terminados antes de la finalización del curso.

Para poder superar la acción formativa, el alumno deberá:

- Completar el 85% de las evaluaciones y/o actividades comprendidas en el curso y superarlas con un resultado favorable de al menos el 50% en los plazos establecidos en la guía didáctica y visualizar el 85% del contenido.
- Cumplir al menos con el 75% del total de las horas de la acción formativa.

Te recomendamos que estudies con detenimiento y repases los contenidos antes de contestar a las preguntas planteadas en las evaluaciones.

E. BONIFICABLE

F. CON CERTIFICADO ACREDITATIVO