

## SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD PARA LA PLANTILLA

### A. OBJETIVOS

Comprender conceptos básicos de igualdad y su marco normativo enfocado principalmente en las relaciones laborales.

### B. CONTENIDOS

#### **MÓDULO I: Conceptos básicos**

1. Concepto de igualdad y otros términos relacionados
2. El principio de igualdad retributiva e igualdad de trato y oportunidades en el trabajo
3. Tipos de discriminación, acoso sexual y por razón de sexo. lenguaje no sexista
  - 3.1. Tipos de discriminación
  - 3.2. Acoso sexual
  - 3.3. Acoso por razón de sexo
  - 3.4. Lenguaje no sexista

#### **MÓDULO II. Aplicación práctica.**

1. Código de conducta
2. Plan de igualdad
3. Registro retributivo
4. Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo
  - 4.1 Principios rectores del protocolo, garantías de actuación

## SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD PARA LA PLANTILLA

### C. MODALIDAD Y DURACIÓN

Online – 2 horas

### D. EVALUACIÓN

Las pruebas de autoevaluación deberán estar terminados antes de la finalización del curso.

Para poder superar la acción formativa, el alumno deberá:

- Completar el 85% de las evaluaciones y/o actividades comprendidas en el curso y superarlas con un resultado favorable de al menos el 50% en los plazos establecidos en la guía didáctica y visualizar el 85% del contenido.
- Cumplir al menos con el 75% del total de las horas de la acción formativa.

Te recomendamos que estudies con detenimiento y repases los contenidos antes de contestar a las preguntas planteadas en las evaluaciones.

### E. BONIFICABLE

### F. CON CERTIFICADO ACREDITATIVO